



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ГИМНАЗИЯ № 10»

660122, Россия, Красноярский край, город Красноярск, переулок Автобусный, дом 4
тел.: (391) 260-21-03, телефакс: (391) 235-98-27
e-mail: sadovskaya10@gmail.com; <http://gimnazya10.myl.ru>,
ОГРН 1022401946082, ИНН/КПП 2461019575/246101001

ПРИКАЗ

02.02.2018 г.

№ 18/4-КЗ

«Об утверждении антикоррупционной политики
МАОУ Гимназии № 10 и назначении лиц,
ответственных за её реализацию»

На основании ст.ст. 28, 29, 30 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», Устава МАОУ Гимназии № 10, с учётом Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013 г., разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, письма Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки РФ от 20.05.2013 г. № 08-585, приказа МАОУ Гимназии № 10 от 02.02.2018 г. № 18/2-КЗ «О противодействии коррупции», мнения компетентных органов управления МАОУ Гимназии № 10

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 10» согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Назначить Спружевник Елену Анатольевну, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, председателя Рабочей группы по противодействию коррупции, лицом, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики МАОУ Гимназии № 10.
3. Специалисту по кадрам Верещагиной Алёне Алексеевне в кратчайший срок ознакомить работников МАОУ Гимназии № 10 с настоящим приказом под роспись, принять от каждого работника письменное обязательство о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики МАОУ Гимназии № 10 и норм антикоррупционного законодательства (по форме приложения к Антикоррупционной политике МАОУ Гимназии № 10) и обеспечить их хранение в личных делах работников МАОУ Гимназии № 10, а также исполнять требование п.3 настоящего приказа в отношении всех работников, вновь принимаемых на работу в МАОУ Гимназию № 10.
4. Педагогу-организатору Мачулину Эдуарду Сергеевичу ознакомить всех заинтересованных лиц с содержанием настоящего приказа и приложениями к нему путём размещения копии настоящего приказа и приложений к нему на информационном стенде и на официальном сайте МАОУ Гимназии № 10 <http://gimnazya10.myl.ru>.
5. Контроль над исполнением настоящего приказа оставить за собой.
6. Настоящий приказ вступает в силу с даты его издания – 02.02.2018 г.

И.о. директора МАОУ Гимназии № 10



С.В. Кравцова

С настоящим приказом
и приложениями к нему ознакомлены:

1. Спружевник Е.А.
«02» февраля 2018 г.
2. Верещагина А.А.
«02» февраля 2018 г.
3. Мачулин Э.С.
«02» февраля 2018 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 10»

1. Общие положения Антикоррупционной политики ОУ

1.1. Антикоррупционная политика муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 10» (далее – ОУ) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Законом Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», с учётом Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013 г., разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, письма Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки РФ от 20.05.2013 г. № 08-585.

1.2. Антикоррупционная политика ОУ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОУ.

Приверженность ОУ закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации школы среди других организаций и партнеров в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении ОУ мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на ОУ санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Отказ ОУ от участия в коррупционных сделках и профилактика коррупции также способствуют добросовестному поведению её руководителя и сотрудников по отношению друг к другу и к самому ОУ. И наоборот - лояльное отношение ОУ к незаконному и неэтичному поведению в отношении контрагентов, участников образовательных отношений может привести к появлению у руководителя, сотрудников ощущения, что такое поведение приемлемо и в отношении своего работодателя и коллег.

Антикоррупционная политика ОУ подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности ОУ. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководителем ОУ. Руководитель ОУ, с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в ОУ антикоррупционных правил и процедур.

Антикоррупционная политика ОУ доводится до сведения всех работников ОУ под роспись. Возможность беспрепятственного доступа всех заинтересованных лиц к тексту Антикоррупционной политики ОУ обеспечивается путем её размещения на информационном стенде и на официальном сайте ОУ.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики ОУ

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики ОУ являются:

- а) предупреждение и пресечение коррупции в ОУ;
- б) формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ОУ, в т.ч. формирование у работников единообразного понимания позиции ОУ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- в) формирование антикоррупционного сознания у работников и иных участников образовательных отношений в ОУ.
- г) минимизация риска вовлечения работников ОУ в коррупционную деятельность;
- д) установление обязанности работников ОУ знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;

- е) обеспечение ответственности и неотвратимости наказания работников за коррупционные проявления;
- 2.2. Основные задачи Антикоррупционной политики ОУ:
- а) антикоррупционное образование и пропаганда (в т.ч. информирование сотрудников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений);
 - б) методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ОУ;
 - в) защита прав и свобод граждан;
 - г) обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
 - д) мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

3. Используемые понятия и определения Антикоррупционной политики ОУ

- 3.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).
- 3.2. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):
- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 3.3. **Предупреждение коррупции** - деятельность ОУ, направленная на введение организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
- 3.4. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
- 3.5. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
- 3.6. **Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).
- 3.7. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к

причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

- 3.8. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы Антикоррупционной политики ОУ

4.1. Антикоррупционная политика ОУ основана на следующих ключевых принципах:

- 4.1.1. **Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.**

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации, Красноярского края, нормативным правовым актам администрации города Красноярска и иным нормативным правовым актам, применимым к ОУ.

- 4.1.2. **Принцип личного примера руководства.**

Ключевая роль руководства ОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ.

- 4.1.3. **Принцип вовлечённости работников.**

В ОУ регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- 4.1.4. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

В ОУ разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения ОУ, его руководства и работников в коррупционную деятельность.

- 4.1.5. **Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

В ОУ применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- 4.1.6. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников ОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя ОУ за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

- 4.1.7. **Принцип открытости.**

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ОУ антикоррупционных стандартах.

- 4.1.8. **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

В ОУ регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля над их исполнением.

5. Область применения Антикоррупционной политики ОУ и круг лиц, попадающих под её действие

- 5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики ОУ, являются руководитель ОУ, работники ОУ, находящиеся в трудовых отношениях с ОУ, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика ОУ распространяется и на иных участников образовательных отношений в ОУ, а также на лиц, поставляющих для ОУ товары, выполняющих для ОУ работы или предоставляющих для ОУ услуги на основе договоров гражданско-правового характера.

5.2. Обязанности руководителя и работников ОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

5.2.1. Воздерживаться:

- а) от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОУ;
- б) от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОУ;

5.2.2. **Незамедлительно информировать** непосредственного руководителя и (или) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и (или) руководителя ОУ:

- а) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- б) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОУ или иными лицами;
- в) о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.2.3. Исходя из положений ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в ОУ, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом. Обязанности работников, должностных лиц ОУ, изложенные в настоящем документе, могут включаться в их должностную инструкцию. Каждым работником ОУ даётся письменное обязательство о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики ОУ и норм антикоррупционного законодательства (по форме Приложения к Антикоррупционной политике ОУ).

5.2.4. Подписывать Обязательство о о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства (по форме Приложения к Антикоррупционной политике) .

5.2.5. Для специалиста по кадрам ОУ устанавливается дополнительная специальная обязанность: при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы - в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Указанная обязанность реализуется в случае, если гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы сообщил сотруднику отдела кадров ОУ, при заключении трудового договора, сведения о последнем месте работы (службы).

6. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики ОУ

6.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики ОУ являются следующие должностные лица:

а) руководитель ОУ и его заместители.

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ОУ;

б) иные лица, назначенные приказом руководителя ОУ.

Данные лица обязаны исполнять обязанности, возложенные на них приказами руководителя ОУ, трудовыми договорами, своими должностными обязанностями.

6.2. Руководитель ОУ назначает ответственных за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в ОУ, которые:

а) организуют работы по профилактике и противодействию коррупции в ОУ в соответствии с Антикоррупционной политикой ОУ и иными локальными нормативными актами ОУ;

б) организуют разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой ОУ, и предоставляет их на утверждение руководителю ОУ.

7. Установление перечня реализуемых ОУ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

7.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции ОУ реализует план мероприятий, утверждённый руководителем ОУ.

8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики ОУ

8.1. ОУ требует соблюдения работниками Антикоррупционной политики ОУ, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой ОУ и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в ОУ, а также дать письменное обязательство о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики ОУ и норм антикоррупционного законодательства (по форме приложения к Антикоррупционной политике ОУ).

8.2. Работники ОУ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за не соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.3. Работники ОУ несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного законодательства в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работодатель вправе применить к работнику дисциплинарные взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

8.4. Ответственность лиц, не являющихся работниками ОУ, регулируется законодательством РФ.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику ОУ

9.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики ОУ, она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

9.2. Работа по актуализации Антикоррупционной политики ОУ осуществляется по поручению руководителя ОУ лицами, ответственными за организацию профилактики и противодействия коррупции в ОУ, и (или) назначенными руководителем ОУ должностными лицами.

И.о. директора МАОУ Гимназии № 10



С.В. Кравцова

С.В. Кравцова

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО
о соблюдении принципов и требований Антикрупционной политики
МАОУ Гимназии № 10 и норм антикрупционного законодательства

г. Красноярск

«___» _____ 20__ г.

Я, _____
(Фамилия, Имя, Отчество)

(должность; наименование структурного подразделения (при наличии))

настоящим подтверждаю, что полностью ознакомлен(а) с Антикрупционной политикой МАОУ Гимназии № 10 (далее - Антикрупционная политика ОУ), Положением о противодействии коррупции, Кодексом этики и служебного поведения работников МАОУ Гимназии № 10, Планом мероприятий по противодействию коррупции, коррупциогенной картой рабочего места руководителя МАОУ Гимназии № 10, нормами антикрупционного законодательства Российской Федерации, Красноярского края, правовыми нормами администрации города Красноярска, главного управления образования администрации города Красноярска, МАОУ Гимназии № 10 и обязуюсь соблюдать их.

Мне известно, что в соответствии с Антикрупционной политикой ОУ всем работникам ОУ, включая меня, запрещено прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, давать, обещать, просить или получать взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

Я ознакомлен(а) с обязанностью сообщить ответственным за реализацию Антикрупционной политики ОУ о случаях склонения меня или других работников ОУ к совершению коррупционных правонарушений и о ставшей известной мне информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОУ или иными лицами.

Мне разъяснено, что ни один сотрудник ОУ, включая меня, не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, лишен премии и т.п.), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или любым другим способом оказать посредничество во взяточничестве.

Я предупрежден(а) о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикрупционных требований российского и другого применимого законодательства, а также Антикрупционной политики ОУ.

При наличии у меня дополнительных вопросов о принципах и требованиях Антикрупционной политики ОУ и применимого антикрупционного законодательства, я могу обратиться к лицам, ответственным за реализацию Антикрупционной политики ОУ.

"___" _____ 20__ г.

(подпись Работника)